

(株)JAメモリアルこうち行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成27年9月1日～平成29年8月31日までの2年間

2. 内容

目標1：妊娠中や出産後の女性労働者の健康確保について、労働者に対する制度の周知や情報提供および相談体制の実施

<対策>

妊娠中や出産後の女性社員に対して母性健康管理についてのパンフレットを配布し制度の周知を図る。

妊娠中や産休・育児休業復帰者のための相談窓口体制を確立、周知する。

目標2：子供の学校・保育園のイベント等への参加にむけた休暇取得の促進

<対策>

子供の学校・保育園のイベント等については、家族が参加し絆を深めるとともに、子供の成長を見る機会としても重要であり、そのために管理職の理解及び従業員同士の協力による休暇取得を促進する。

管理職の理解および従業員同士の協力意識の向上にむけた研修等を実施する。

目標3：子どもが生まれる際の父親の休暇取得促進

<対策>

子どもの出生時を含めた特別休暇一覧表を定期的に(年1回)周知し取得の促進を図る。また取得者数の確認を行う。

管理職の理解および従業員同士の協力意識を深めるための研修等を実施する。